

„Az oktatás és a munka világa közötti átmenet előmozdítása” tanulmányút

2018. március 11 – 2018. március 17.

Braga tartomány, Portugália



1. Bom Jesus De Monte

Braga Kereskedelmi Kamara –

150 éves szervezet, a tagi befizetésből tartják fenn a működést, jogi érdekképviseletet biztosítanak, versenyképesség növekedését segítik elő, gyakornoki programokat támogatják, ingyenes tanácsadással állnak a tagok rendelkezésére.

10-15 %-os engedményt kapnak a tagok az egymás közötti kereskedelemben. Lemorzsolódott diákokkal és átképzéssel foglalkoznak elsődlegesen. Évente 200 diákot vonnak be a képzésbe. A munkaerő-piaci igényeknek megfelelően indítják a képzéseket, óraadó tanárokkal dolgoznak, a képzettek 49 %-a helyezkedik el azonnal, 17 % más szakmában kezd el dolgozni, 13 % továbbtanul és 21 % pedig állást keres.

Erasmus+ programmal 1 hónapos szakmai gyakorlatra küldik a diákjaikat több európai országba is, többek között Lengyelországba, Németországba.

A tevékenységük Braga tartományra korlátozódik.



2. Braga - Kereskedelmi Kamara

EPATV – magán szakképző intézmény – Villa Verde

EU-s támogatásból tartják fenn az intézményt, 5 szakmacsoportban, 19 szakmában képeznek tanulókat. A korosztály 15-21 év közöttiek.

Szakmai és középiskolai bizonyítványt kapnak, így lehetőségük van továbbtanulni vagy dolgozni is. 200 diák van, 3% továbbtanul egyetemen, 97% munkába áll, amelyből 70% azonnal el tud helyezkedni, általában azokon a helyeken, ahol a képzésük is zajlik.

8-10 tanműhely külső helyszíneken, cégeknél/ 30 óra/ hét, 810 óra gyakorlati óra a 3 év alatt.

G.I.P. – Hora település – Munkanélküliek elhelyezkedését segítő intézmény

Humánszolgáltatást végeznek: állásinterjúra történő felkészítés, pszichológiai és szociológiai tanácsadás és a frissen végzettek elhelyezkedését segítik, de a régebb óta inaktívak bevonására is törekednek. Az állásinterjúkra való felkészítés, a szituációs gyakorlatok sokuknak segít az elhelyezkedésben. Hasznos lehetne mindez középiskolában is. Úgy tudják, ott nincs ilyen.

A munkanélküli hivatalban regisztráltakról listát kapnak, egyénekenként veszik fel velük a kapcsolatot, és a megyén belül több ilyen segítő pont is van, ezeken keresztül teremtenek kapcsolatot a munkanélküliekkel. Nagy nehézséget jelent motiválni azokat, akik már régóta nem dolgoznak.

A munkáltatóknak toborzást is végeznek.

9% a munkanélküliség ebben a tartományban, közmunka országosan nem jellemző.

Maior - Állami szakképző intézmény – Viana do Castelo

6 szakmai kurzusuk van, amelyből kettőt szüneteltetnek a következő tanévtől.

Kereskedelem, turizmus, szépségápolás és masszázs, Audiovizuális technika és média, Vendéglátás, IT, Egészségügyi asszisztens

Itt a média és a programozás oktatás érdekelt. A médialaborban és a hangstúdióban tettünk látogatást. Megtudtam, hogy az iskolarádiót, helyi adásokat, rendezvényeken való riportkészítést stb. végeznek gyakorlatként a diákok. Megpróbálom felvenni velük a kapcsolatot, hiszen szívesen fogadnak gyakorlatra diákokat, és ebben látok fantáziát, mint cserediák-kapcsolat.



3. MAIOR greenbox

Államilag történik a keretszámok meghatározása.

Munkaerőfüggő szakmai kompetenciákat fejlesztenek, a gimnáziumhoz képest az a nagy előnyük, hogy kilépéskor szakma is van a kezükben.

Ált. iskola, szakközépiskola és gimnázium egy épületben van. 12. év végén projektet kell bemutatni, amely a szakmai készségeket igazolja. Ezeken novembertől

júniusig dolgoznak, külső szakemberekkel együtt. A projektmunkát az iskolában a szaktanárokból és a külsős szakemberekből álló vizsgabizottság értékeli.

A 12. osztály a mi érettségi szintünknek felel meg, de innen a többség nem tud azonnal továbbtanulni egyetemen, hanem az európai keretrendszernek megfelelő 5. szinten elvégez további technikai képzést, illetve bizonyos tantárgyakból leteszik a szükséges vizsgákat, és utána tudnak egyetemre menni.

A 3 éves szakképzési ciklus alatt modulokat sajátítanak el, az iskolának szabadsága van abban, hogy ezeket a modulokat melyik évfolyamra teszi. Ugyanilyen szabadsága van a gyakorlati órák elosztásában is.

A 3 év alatt 500 óra tudományos képzés, a szakmai képzés 1100 óra, a szakmai gyakorlat pedig 600 - 850 óra.

25-30 fős osztályok vannak, az SNI-sek max 20 fős osztályokban vannak.

90 perces blokkokban tanítanak, 10 %-ot hiányozhat a diák maximum és ha egy tárgyból ezt eléri, akkor még kap lehetőséget a pótlásra.

A képzésben 14-21 év közötti korosztály vesz részt.

Az utánkövetést az iskola az utóbbi 3 évben veszi komolyan.

Szakmánként egyenruhát viselnek, ösztöndíj nincs, csupán minimális napi étkezési hozzájárulás.

Profitecla Guimares – magániskola, szakképző centrum egyik intézménye



4. Profitecla - készülődés a délutáni mixer versenyre

EU-s finanszírozásból tartják fenn magukat, a végzettek 80%-a elhelyezkedik a szakmában, egy részük továbbtanul.

2000 fő a centrumba járó diákok száma, a helyi intézménybe 170 diák jár.

Minden iskolában más-más a profil.

Itt 3 kurrens szakma volt: vendéglátás-bár, turizmus, cukrász-pék

Erasmus+ keretében szerveznek szakmai gyakorlatot évi 20 diáknak – 1 – 1,5 hónap hosszúságú
30 fős osztályok

A tanárok készítik a jegyzeteket, nincs tankönyv. Használják elektronikus jegyzeteket is, de sajnos kevés diáknak van számítógépe, eszköze, amivel ezt elérnék. Lehetséges fejlesztési cél számukra is. Az iskolát bemutató kisfilmben azt láthattuk, hogy az oktatást a következő értékek mentén végzik: együttműködés, tisztelet, tolerancia, kitartás, felelősségvállalás, a látómező tágítása, értékközvetítés – egy álom megvalósítása.

Hotel és vendéglátós szakképző intézmény – Porto



5. Tankönyha, előadó

EQM 5. szinten folyik a képzés, érettségi vagy szakképzés után jönnek ide A diákok 18+ fölöttiek, szakmaváltás/átképzés a jellemző tevékenység az iskolán belül. 18 hónap a képzés, abból 15 hónap az iskolában és azon belül 3 hét szakmai gyakorlat a saját a tanzállodában – az iskola épületéhez kapcsolódó szállodában, valamint 3 hónap külsős cégnél. Állami intézmény, de tandíjas a képzés. A tandíj mértéke a szociális háttértől is függ. 100 % -os az elhelyezkedés a képzés elvégzése után, nagy presztízse van az iskolának. 1969-ben indult a képzés, egy másik épületben. A jelenlegi épületbe 10 éve költöztek át. Sommelier képzés, cukrász és szakács, felszolgáló, szállodai szakemberek képzése párhuzamos. A diákok zöme a képzés alatt is dolgozik. Délelőtti képzés, délután pedig munka. (Szolgáltató ipar) Kevés a főállású oktató, sok óraadó tanárral dolgoznak. 20 osztály van – 20-25 fős csoportok, kevés a lemorzsolódás, nagyon sok a heti óraszám, ezért akik nem elkötelezettek azok az első pár hétben lemorzsolódnak.

A szakmai gyakorlati helyeket az iskola vezetősége minősíti, ill. válogatja össze, a hallgatók választhatnak, de ha új céget akarnak behozni, akkor az iskolavezetés felveszi a kapcsolatot velük és egyeztetni a minőségi kritériumokat.

Nyitott éttermet működtetnek, ahova a városban élő vendégek járnak, valamint iskolai menzát is, ahol a diákok, tanárok étkeznek, ill. gyakorolják a felszolgálást.

A különbözőségeket összegezve a legszembeötlőbb számomra az állami intézményben a második szakmánál megjelenő tandíj volt. Úgy vélem, ennek hatására komolyabban veszik a hallgatók a képzést, megfontoltabban jelentkeztek és így el tudtak helyezkedni az adott területen.

Nálunk a második, harmadik szakma is ingyenes, ezzel meglátásom szerint éppen nem a szakmák megbecsülése felé mozdul el a többség.

Hasznosnak találtam az utat, beépíthető szakmai tapasztalattal ugyan konkrétan nem gazdagodtam azonban a lehetséges kapcsolatok miatt iskolám számára mindenképpen hasznosnak értékelem az utat.

Köszönöm az Alapítványnak a lehetőséget, útitársaimnak a sok közös élményt!

Budapest, 2018. március 20.

Tisztelettel,

Menyhárt Erika

